



Onderzoekers: Bram Constandt & Annick Willem
Sportmanagement UGent
Contact & Info: bram.constandt@ugent.be



1. Achtergrond

Voetbalclubs worden geconfronteerd met een groot aantal ethische uitdagingen, waarvan seksueel misbruik, match-fixing en corruptie slechts enkele voorbeelden zijn. Hoewel het bestrijden van deze ethische uitdagingen en het stimuleren van een ethisch klimaat een gedeelde verantwoordelijkheid is binnen voetbalclubs, zijn leidinggevendenden bijzonder goed geplaatst om via ethisch leiderschap een positieve rol te vervullen. Desondanks kan de afstand tussen *leider* en *volger* er voor zorgen dat het effect van ethisch leiderschap een tussenniveau nodig heeft om volledig door te sijpelen. De literatuur heeft het over een "watervaleffect". In de context van voetbalclubs beargumenteren we dat het effect van ethisch leiderschap door het bestuur op de spelers het tussenniveau van de coach kan gebruiken om volledig tot uiting te komen.

2. Onderzoekmethode

Met de medewerking van Voetbal Vlaanderen werd een online vragenlijst uitgestuurd naar zoveel mogelijk aangesloten spelers en coaches. Uiteindelijk namen 438 spelers en 106 coaches deel aan het onderzoek, waarin gevraagd werd hoe zij het ethisch leiderschap van hun coach en bestuur, en het ethisch klimaat van hun voetbalclub inschatten.

3. Belangrijkste resultaten

Resultaten van de analyse (regressie en mediatie-analyse) van de vragenlijsten tonen aan dat 1/5^{de} (21%) van het effect van ethisch leiderschap van het bestuur op het ethisch klimaat van de club (zoals gepercipieerd door de spelers), via het ethisch leiderschap van de coach verloopt. De coach speelt dus een belangrijke tussenliggende rol om de invloed van het bestuur naar de spelers toe te vertalen. Bovendien toont onze analyse ook aan dat het effect van het ethisch leiderschap van het bestuur sterker is wanneer ingeschat door de coaches dan door de spelers. Dit doet uitschijnen dat spelers kritischer zijn voor het bestuur dan coaches.

4. Relevantie voor de praktijk

Bestuursleden en coaches in voetbalclubs moeten zich enerzijds bewust zijn van hun voorbeeld- en leiderschapsrol. Anderzijds kan training helpen om bepaalde leiderschapsvaardigheden (vb. duidelijke communicatie, "empowerment" van volgers en een fair beloningssysteem) verder te ontplooiën. De voetbalfederatie kan clubs bijstaan om deze training of vorming aan te bieden. Die training kan onder andere in de vorm van scenario's en dilemma's.

